

## **DISPOSIZIONI NORMATIVE**

### **ART. 40 COMMA 3 SEXIES D.LGS. 165/2001**

#### ***Contratti collettivi nazionali e integrativi***

*"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. **Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.**"*

### **ART. 40 BIS COMMA 1 D.LGS. 165/2001**

#### ***Controlli in materia di contrattazione integrativa***

*"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo."*

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo 2018

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

##### **Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|  |   |   |
|--|---|---|
| <b>Data di presentazione della ipotesi di contratto integrativo</b>  | Avvio della procedura della contrattazione decentrata integrativa con presentazione da parte del Presidente dell'ipotesi di accordo alla delegazione trattante in data 30/11/2018, ipotesi sottoscritta dalle parti nella stessa data.<br>In data 19/12/2018 il contratto è stato sottoscritto definitivamente  |   |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  | <b>Anno 2018</b>  |   |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  | <b>Parte Pubblica:</b><br>Presidente - Dott. Finelli Pasquale – Segretario Comunale<br>Componenti – Dott.ssa Cola Francesca – Responsabile area economica fin.<br>Componenti - Dott.ssa Stellin Michela – Responsabile area servizi generali<br><b>Parte Sindacale:</b><br>- Componenti RSU aziendale<br>- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione<br>CSA Regioni e autonomie locali |   |
| <b>Soggetti destinatari</b>  | Personale non dirigente   |   |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>  | Indennità di condizioni lavoro,<br>Indennità previste da specifiche disposizioni di legge,<br>Indennità per specifiche responsabilità,<br>produttività individuale  |   |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>  | Richiesto parere al Collegio dei Revisori dei Conti in data 10/12/2018<br>Il Collegio dei revisori dei Conti ha espresso il proprio parere favorevole in data 11/12/2018. |
|  | <b>Attestazione e del rispetto degli obblighi di legge che in caso di</b>   | Il Piano delle Performance e Piano Esecutivo di Gestione Anni 2018-2020 è stato Approvato con delibera di Giunta n. 32 del 06/04/2018                                     |
|  |   | Con deliberazione della giunta comunale n. 17 del 30/01/2018 è stato approvato il Piano Triennale Per La Prevenzione Della Corruzione e per La Trasparenza 2018-2020      |

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | <p>Ai sensi dell'art. 10 e 15 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, il Comune ha pubblicato:</p> <p>a) i curricula dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo</p> <hr/> <p>La relazione delle performance non è soggetta per legge alla validazione dell'Organo di Valutazione ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009;</p> <p>Con deliberazione della giunta comunale n. 91/2014 è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance successivamente modificato e integrato con le delibere di G.C. N. 64/2017 E N. 120/2017</p> |
|  |   |   |

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo anno 2018**

A seguito della stipula del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali concernente il periodo 2016/2018, nell'ipotesi di accordo collettivo decentrato 2018, si è proceduto a trattare ai sensi dell'art. 68 del succitato contratto i criteri di ripartizione delle risorse, in particolare:

art. 2 – produttività individuale;

art. 3 – adeguamento valori economici delle indennità condizione lavoro;

art. 4 – indennità specifiche responsabilità

#### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse anno 2018**

**LE RISORSE DECENTRATE STABILI** (al netto del taglio) quantificate in **€. 44.206,56** ed utilizzate per il trattamento economico dei dipendenti in servizio, relativamente agli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo sono di seguito riportate con riferimento all'anno 2018:

- a) **PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI** (art. 68, comma 2. lett. J)) L'importo a carico del fondo 2018 per progressioni orizzontali già realizzate negli esercizi precedenti è pari a **€. 23.147,24**. Lo stesso risulta essere già stato corrisposto mensilmente nell'ambito della liquidazione della retribuzione ordinaria mensile. Per l'anno 2018 non sono state previste nuove progressioni economiche.
- b) **INDENNITA' DI COMPARTO** (art. 33 CCNL 22/01/2004) ammonta ad **€. 9.394,50** e risulta essere già stata corrisposta ai sensi del citato articolo utilizzando i capitoli degli stipendi. L'indennità di comparto ha natura fissa e ricorrente e viene corrisposta a tutti i dipendenti in servizio;
- c) **INDENNITA' DI CONDIZIONE LAVORO** (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) L'Ente corrisponde un'unica indennità destinata a remunerare lo svolgimento di attività che comportano:
  1. **RISCHIO** nell'importo massimo stimato in **€. 1.332,00**. L'indennità viene corrisposta per i giorni di effettivo esercizio delle mansioni che comportano una continuativa e diretta esposizione ai rischi pregiudizievoli per la salute. Tale importo risulta ancora da corrispondere. Trova copertura sul bilancio 2019 con finanziamento FPV, in quanto la spesa è imputata direttamente sull'esercizio di esigibilità;(determina n. 416/2018);
  2. **MANEGGIO VALORI** nell'importo massimo stimato in **€. 650,00**. Tale indennità risulta liquidabile ai dipendenti formalmente nominati come agenti contabili per l'esercizio in oggetto, per i giorni di effettiva presenza. Tale importo risulta ancora da corrispondere. Trova copertura sul bilancio 2019 con finanziamento FPV, in quanto la spesa è imputata direttamente sull'esercizio di esigibilità;(determina n. 416/2018);
- d) **INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'** (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018) nell'importo massimo di **€. 750,00** da rapportare al periodo di effettivo servizio. Tale indennità risulta liquidabile ai dipendenti formalmente nominati con apposito atto. Tale importo risulta ancora da corrispondere. Trova copertura sul bilancio 2019 con finanziamento FPV, in quanto la spesa è imputata direttamente sull'esercizio di esigibilità;(determina n. 416/2018);
- e) **INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'** (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018) nell'importo massimo previsto di **€. 600,00**. Tale indennità è liquidata a dipendenti le cui funzioni sono attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed ufficiale elettorale. Tale importo risulta ancora da corrispondere. Trova copertura sul bilancio 2019 con finanziamento FPV, in quanto la spesa è imputata direttamente sull'esercizio di esigibilità;(determina n. 416/2018);

- f) **COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI** (art. 68, comma 2, CCNL 21/05/2018) La somma residuale della parte stabile corrisponde a €. **8.332,82** salvo economie delle voci precedenti. L'assegnazione verrà fatta sulla base del numero dei dipendenti in rapporto agli obiettivi assegnati ed alla performance, previo utilizzo delle schede di valutazione.

**LE RISORSE DECENTRATE VARIABILI** quantificate in €. 1.300,00 relativamente agli istituti contrattuali aventi carattere di variabilità ed occasionalità nel tempo, sono di seguito riportate con riferimento all'anno 2018.

- a) **RISORSE AGGIUNTIVE** (art. 67, comma 3, lett. H) CCNL 21/05/2018) per un importo complessivo di €. **1.300,00** importo massimo disponibile nell'ambito dell'incremento dell'1,2% del monte salari 1997.
- b) **COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI** (art. 68, comma 2, CCNL 21/05/2018). La somma della parte variabile è quantificata in €. 1.300,00. L'assegnazione verrà fatta sulla base del numero dei dipendenti in rapporto agli obiettivi assegnati ed alla performance, previo utilizzo delle schede di valutazione.

**C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità .

Le schede valutative inerenti la valutazione della performance individuale dei dipendenti sono previste nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente, approvato con Deliberazione di Giunta comunale N. 91/2014 e successive modifiche con delibera di G.C. n. 64/2017 e n. 120/2017.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Si evidenzia che, per l'anno 2018, non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali.

**E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il Contratto decentrato prevede prevalentemente il finanziamento di istituti stabili ed acquisiti previsti dalla contrattazione nazionale. Inoltre i risultati attesi mirano all'accrescimento di alcuni servizi esistenti, all' aumento delle prestazioni del personale in servizio, al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

**F) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott.ssa Francesca Cola

---