

**COMUNE DI SAREGO**  
(Provincia di Vicenza)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2011**

Premesso che:

- a) in data 12.04.2012 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per l'annualità economica 2011;
- b) il Revisore unico dei Conti in data 18.04.2012 ha certificato la predetta ipotesi di accordo relativamente alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- c) con deliberazione n. 51 del 26.04.2012, immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI;

L'anno 2012 il giorno **3 del mese di maggio**, alle ore 12.30, presso la sede municipale di Sarego si è riunita la delegazione trattante costituita ai sensi dell'art. 10 CCNL del 01/04/1999 con riferimento alla convocazione prot. 5897 del 02/05/2012.

Sono presenti:

**PER LA PARTE PUBBLICA:**

Sorrentino dott.ssa Maddalena – Segretario Comunale – Presidente della delegazione

**PER LA PARTE SINDACALE**

Manente Aurelio – Rappresentante territoriale – CGIL FP

Urbani Francesco – Rappresentante territoriale – CSA

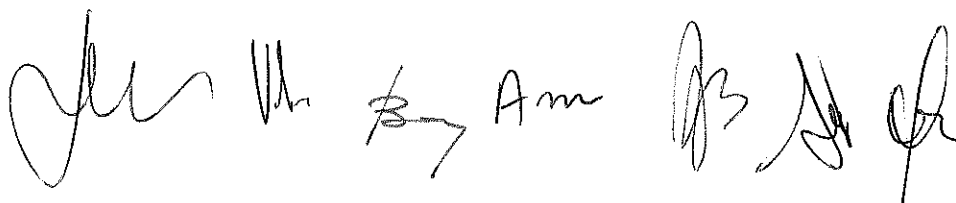
Brun Cardo Carlo – RSU

Finetto Francesco - RSU

Leonardi Barbara - RSU

Zonato Beatrice – RSU

Alla fine della riunione le parti sottoscrivono definitivamente il seguente accordo decentrato integrativo relativo alle modalità di destinazione delle risorse decentrate fondo anno 2011 – parte economica.



## ART. 1

Il fondo 2011, come costituito dal competente servizio finanziario con proprio provvedimento, è il seguente :

1. parte stabile € 50.836,52;
2. parte variabile € 11.569,81;

per un totale di € 62.406,33.

Tale importo complessivo, dedotta la quota non rientrante nel limite massimo del fondo risorse decentrate 2011/2012/2013 ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis DL 78/2010 convertito dalla Legge 122/2010, relativa all'incentivo c.d legge Merloni, non supera il limite massimo del fondo 2010.

## ART. 2

Le risorse di cui all'articolo precedente vengono destinate come segue:

### **PARTE STABILE SOMMA COSTITUITA € 50.836,52**

Importi già erogati:

- € 27.182,28 per progressioni già attribuite;
- € 8.938,68 per indennità di comparto;
- € 789,10 per indennità maneggio valori (art. 9 CCDI);
- € 600,00 per compensi ufficiali stato civile ed anagrafe (art. 12 CCDI);

per un totale già pagato di € 37.510,06.

La differenza, pari ad € 13.326,46 viene destinata per un importo massimo di € 1.500,00 annui lordi per compensare specifiche responsabilità (art. 11 CCDI) e precisamente € 750,00 annui per ogni specifica responsabilità individuata.

La cifra residua di € 11.826,46 sarà erogata per compensi incentivanti la produttività.

### **PARTE VARIABILE SOMMA COSTITUITA € 11.569,81**

La somma pari ad € 7.500,00 ha la seguente destinazione vincolata:

- Compensi incentivanti legati all'attività di progettazione ecc. ai sensi articolo 92 D. Lgs. 163/2006 (ex articolo 18 Legge Merloni 109/94);

La somma pari ad € 1.904,77 ha la seguente destinazione vincolata:

- Compensi incentivanti ICI;

Il saldo parte variabile pari ad € 2.165,04 unito al saldo parte stabile pari a € 11.826,46, per un totale complessivo di € 13.991,50 viene destinato per compensi incentivanti la produttività.

### ART. 3

- Per quanto riguarda la parte di fondo destinata a compensi incentivanti la produttività, la stessa verrà attribuita con le modalità previste dal vigente regolamento di organizzazione e secondo il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 86/2011, nel rispetto dei seguenti tempi massimi: con gli stipendi di agosto 2012 previo espletamento di tutti i necessari passaggi;

Si ribadisce che il compenso incentivante la produttività verrà erogato anche al personale a tempo determinato che abbia svolto almeno sei mesi di servizio continuativo nell'anno di riferimento del fondo. Per il personale a tempo indeterminato che non abbia svolto un intero anno di servizio continuativo, la valutazione dovrà tener conto dell'effettiva partecipazione e dei risultati raggiunti con riferimento agli obiettivi assegnati dall'Ente.

Per quanto riguarda l'incidenza delle assenze dal servizio al fine della liquidazione dei predetti compensi, fermo restando che in questo Ente il sistema già vigente non considera la presenza in servizio come un elemento diretto di valutazione, si terrà conto di quanto stabilito nella Legge 133/2008, articolo 71 comma 5 (fino al 30/06/2009) e pertanto non verranno considerate assenze dal servizio:

- ✓ congedo per maternità e paternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro per maternità;
- ✓ permessi per lutto;
- ✓ permessi per citazione a testimoniare;
- ✓ permessi per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare;
- ✓ congedi previsti dall'articolo 4, comma 1, della Legge 53/2000;
- ✓ i permessi di cui all'articolo 33, comma 6, della Legge 104/1992, per i soli dipendenti portatori di handicap grave.

Non saranno, inoltre, considerate assenze dal servizio le ferie e le festività soppresse.

### ART. 4

La corresponsione delle residue disponibilità sul fondo 2011 concordate con il presente accordo avverrà nel rispetto dei seguenti tempi massimi:

- ✓ Compensi per specifiche responsabilità: con gli stipendi del mese di agosto 2012;
- ✓ Compensi incentivanti previsti da specifiche disposizioni di legge > compensi incentivanti legati all'attività di progettazione ecc. ai sensi articolo 92 D. Lgs. 163/2006 (ex articolo 18 Legge Merloni 109/94): secondo lo specifico regolamento comunale;
- ✓ Compensi ICI: con gli stipendi del mese di settembre 2012;

### ART. 5

Per quanto riguarda i compensi relativi alla gestione dell'ICI, fermo restando quanto stabilito al 5° comma dell'articolo 13 del CCDI vigente, nel caso in cui il Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria sia direttamente coinvolto nell'attività, l'atto di liquidazione verrà adottato dal Direttore Generale, se nominato, ovvero dal Segretario Comunale previa deliberazione di Giunta Comunale che fissa la misura del compenso da attribuire al predetto Responsabile.

*Parte pubblica*

Sorrentino Maddalena Maddalena Sorrentino

*Parte sindacale*

Manente Aurelio Aurelio Manenti

Urbani Francesco Urbani

Brun Cardo Carlo Bruno

Finetto Francesco Finetto

Leonardi Barbara Leonardi

Zonato Beatrice Zonato Beatrice