

COMUNE DI SAREGO
(Provincia di Vicenza)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2010

Premesso che:

- a) in data 12.04.2012 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per l'annualità economica 2010;
- b) il Revisore unico dei Conti in data 18.04.2012 ha certificato la predetta ipotesi di accordo relativamente alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- c) con deliberazione n. 50 del 26.04.2012, immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI;

L'anno **2012** il giorno **3 del mese di maggio**, alle ore 12.30, presso la sede municipale di Sarego si è riunita la delegazione trattante costituita ai sensi dell'art. 10 CCNL del 01/04/1999 con riferimento alla convocazione prot. 5897 del 02/05/2012.

Sono presenti:

PER LA PARTE PUBBLICA:

Sorrentino dott.ssa Maddalena – Segretario Comunale – Presidente della delegazione

PER LA PARTE SINDACALE

Manente Aurelio – Rappresentante territoriale – CGIL FP

Urbani Francesco – Rappresentante territoriale – CSA

Brun Cardo Carlo – RSU

Finetto Francesco - RSU

Leonardi Barbara - RSU

Zonato Beatrice – RSU

Alla fine della riunione le parti sottoscrivono definitivamente il seguente accordo decentrato integrativo relativo alle modalità di destinazione delle risorse decentrate fondo anno 2010 – parte economica.



ART. 1

Il fondo 2010, come costituito dal competente servizio finanziario, è il seguente:

1. parte stabile € 50.836,52;
2. parte variabile € 8.298,18

per un totale di € 59.134,70.

ART. 2

Le risorse di cui all'articolo precedente vengono destinate come segue:

PARTE STABILE SOMMA COSTITUITA € 50.836,52

Importi già erogati:

- € 28.722,07 per progressioni già attribuite;
- € 10.195,51 per indennità di comparto;
- € 300,00 per indennità di rischio (art. 8 CCDI);
- € 771,55 per indennità maneggio valori (art. 9 CCDI);
- € 600,00 per compensi ufficiali stato civile ed anagrafe (art. 12 CCDI);

per un totale già pagato di € 40.589,13.

La differenza, pari ad € 10.247,39 viene destinata per un importo massimo di € 937,50 annui lordi per compensare specifiche responsabilità (art. 11 CCDI) e precisamente € 750,00 annui per ogni specifica responsabilità individuata. L'importo annuo viene proporzionato al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico in caso di conferimento in corso d'anno.

La cifra residua di € 9.309,89 sarà erogata per compensi incentivanti la produttività.

PARTE VARIABILE SOMMA COSTITUITA € 8.298,18

La somma pari ad € 4.226,36 ha la seguente destinazione vincolata:

- Compensi incentivanti legati all'attività di progettazione ecc. ai sensi articolo 92 D. Lgs. 163/2006 (ex art. 18 Legge Merloni 109/94);

La somma pari ad € 4.071,82 è relativa a compensi incentivanti ICI. Come da deliberazione G.C. n. 96/2011 trattasi di quota esposta al solo fine della quantificazione nel fondo risorse decentrate e la stessa non è suscettibile di successivo pagamento.

ART. 3

- Per quanto riguarda la parte di fondo destinata a compensi incentivanti la produttività, la stessa verrà attribuita con le modalità previste dal vigente CCDI, secondo la scheda di valutazione approvata con deliberazione G.C. n. 78/2009, nel rispetto dei seguenti tempi massimi: con gli stipendi di giugno 2012 previo espletamento di tutti i necessari passaggi.

Si ribadisce che il compenso incentivante la produttività verrà erogato anche al personale a tempo determinato che abbia svolto almeno sei mesi di servizio continuativo nell'anno di riferimento del fondo. Per il personale a tempo indeterminato che non abbia svolto un intero anno di servizio continuativo, la valutazione dovrà tener conto dell'effettiva partecipazione e dei risultati raggiunti con riferimento agli obiettivi assegnati dall'Ente.

Per quanto riguarda l'incidenza delle assenze dal servizio al fine della liquidazione dei predetti compensi, fermo restando che in questo Ente il sistema già vigente non considera la presenza in servizio come un elemento diretto di valutazione, si terrà conto di quanto stabilito nella Legge 133/2008, articolo 71 comma 5 (fino al 30/06/2009) e pertanto non verranno considerate assenze dal servizio:

- ✓ congedo per maternità e paternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro per maternità;
- ✓ permessi per lutto;
- ✓ permessi per citazione a testimoniare;
- ✓ permessi per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare;
- ✓ congedi previsti dall'articolo 4, comma 1, della Legge 53/2000;
- ✓ i permessi di cui all'articolo 33, comma 6, della Legge 104/1992, per i soli dipendenti portatori di handicap grave.

Non saranno, inoltre, considerate assenze dal servizio le ferie e le festività soppresse.

ART. 4

La corresponsione delle residue disponibilità sul fondo 2010 concordate con il presente accordo avverrà nel rispetto dei seguenti tempi massimi:

- ✓ Compensi per specifiche responsabilità: con gli stipendi del mese di giugno 2012;
- ✓ Compensi incentivanti previsti da specifiche disposizioni di legge > Compensi incentivanti legati all'attività di progettazione ecc. ai sensi articolo 92 D. Lgs. 163/2006 (ex art. 18 Legge Merloni 109/94): secondo lo specifico regolamento comunale;

Parte pubblica

Sorrentino Maddalena Maddalena Sorrentino

Parte sindacale

Manente Aurelio Aurelio Manente

Urbani Francesco Urbani Francesco

Brun Cardo Carlo Brun Cardo Carlo

Finetto Francesco Finetto Francesco

Leonardi Barbara Leonardi Barbara

Zonato Beatrice Zonato Beatrice