

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

##### **Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di presentazione della ipotesi di contratto integrativo</b>	Avvio della procedura della contrattazione decentrata integrativa con presentazione da parte del Presidente dell'ipotesi di accordo alla delegazione trattante in data 21/11/2019, ipotesi sottoscritta dalle parti nella stessa data. In data 10/12/2019 il contratto è stato sottoscritto definitivamente	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2019/2021</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> Presidente - Dott. Finelli Pasquale – Segretario Comunale Componenti – Dott.ssa Cola Francesca – Responsabile area economica fin. Componenti - Dott.ssa Stellin Michela – Responsabile area servizi generali <b>Parte Sindacale:</b> - Componenti RSU aziendale - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CSA Regioni e autonomie locali	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Modifiche del testo del precedente CCDI sottoscritto in data 19/12/2018; Indennità di condizioni lavoro, Indennità previste da specifiche disposizioni di legge, Indennità per specifiche responsabilità, performance organizzativa performance individuale	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Richiesto parere al Collegio dei Revisori dei Conti in data 27/11/2019 Il Collegio dei revisori dei Conti ha espresso il proprio parere favorevole in tale data.
	<b>Attestazioni e del rispetto degli obblighi di legge che in caso di</b>	Il Piano delle Performance 2019-2021 è stato Approvato con delibera di Giunta n. 2 del 15/01/2019
		Con deliberazione della giunta comunale n. 5 del 24/01/2019 è stato confermato per il 2019 il Piano Triennale per La Prevenzione della Corruzione e per La Trasparenza 2018-2020

	<b>inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Ai sensi dell'art. 10 e 15 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, il Comune ha pubblicato:</p> <p>a) i curricula dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo</p> <hr/> <p>La relazione delle performance sarà validata dall'Organo di Valutazione ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009;</p> <p>Con deliberazione della giunta comunale n. 91/2014 è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance successivamente modificato e integrato con le delibere di G.C. N. 64/2017 E N. 120/2017</p>

**Modulo 2**  
**Illustrazione dell'articolato del contratto**  
**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –**  
**modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo anno 2019/2021**

A seguito della stipula del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali concernente il periodo 2016/2018, nell'ipotesi di accordo collettivo decentrato 2019/2021, si è proceduto a trattare ai sensi dell'art. 68 del succitato contratto i criteri di ripartizione delle risorse, in particolare:

- art. 11 – Indennità condizioni lavoro;
- art. 12 – Indennità per ulteriori specifiche responsabilità;
- art. 16 – Premi correlati alla performance individuale e organizzativa

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse anno 2019**

**LE RISORSE DECENTRATE STABILI** (al netto del taglio) quantificate in **€. 46.327,59** ed utilizzate per il trattamento economico dei dipendenti in servizio, relativamente agli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo sono di seguito riportate con riferimento all'anno 2019:

- a) **PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI** (art. 68, comma 2. lett. J)) L'importo a carico del fondo 2019 per progressioni orizzontali già realizzate negli esercizi precedenti è pari a **€. 21.781,34**. Lo stesso risulta essere in corso di corresponsione mensilmente nell'ambito della liquidazione della retribuzione ordinaria mensile. Per l'anno 2019 non sono state previste nuove progressioni economiche.
- b) **INDENNITA' DI COMPARTO** (art. 33 CCNL 22/01/2004) ammonta ad **€. 9.377,62** e risulta in corso di corresponsione ai sensi del citato articolo utilizzando i capitoli degli stipendi. L'indennità di comparto ha natura fissa e ricorrente e viene corrisposta a tutti i dipendenti in servizio;
- c) **INDENNITA' DI CONDIZIONE LAVORO** (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) L'Ente corrisponde un'unica indennità destinata a remunerare lo svolgimento di attività che comportano:
  - 1. **RISCHIO/DISAGIO** nell'importo massimo stimato in **€. 1.332,00**. L'indennità viene corrisposta per i giorni di effettivo esercizio delle mansioni che comportano una continuativa e diretta esposizione ai rischi pregiudizievoli per la salute e svolgimento di mansioni che per esigenze di servizio comportano una continua mobilità sul territorio. Tale importo risulta ancora da corrispondere. Trova copertura sul bilancio 2019;(determina n. 411/2019);
  - 2. **MANEGGIO VALORI** nell'importo massimo stimato in **€. 650,00**. Tale indennità risulta liquidabile ai dipendenti formalmente nominati come agenti contabili per l'esercizio in oggetto, per i giorni di effettiva presenza. Tale importo risulta ancora da corrispondere. Trova copertura sul bilancio 2019;(determina n. 411/2019);
- d) **INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'** (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018) nell'importo massimo di **€. 700,00** da rapportare al periodo di effettivo servizio. Tale importo risulta ancora da corrispondere. Trova copertura sul bilancio 2019;(determina n. 411/2019);
- e) **INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'** (art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21/05/2018) nell'importo massimo previsto di **€. 700,00**. Tale indennità è liquidata a dipendenti le cui funzioni sono attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e ufficiale di anagrafe. Tale importo risulta ancora da corrispondere. Trova copertura sul bilancio 2019;(determina n. 411/2019);
- f) **COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI** (art. 68, comma 2, CCNL 21/05/2018) La somma residuale della parte stabile corrisponde a **€. 7.561,80** salvo economie delle voci precedenti. L'assegnazione verrà fatta sulla base del numero dei

dipendenti in rapporto agli obiettivi assegnati ed alla performance, previo utilizzo delle schede di valutazione.

**LE RISORSE DECENTRATE VARIABILI** quantificate in €. 6.127,84 relativamente agli istituti contrattuali aventi carattere di variabilità ed occasionalità nel tempo, sono di seguito riportate con riferimento all'anno 2019.

- a) **FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE** (art. 67, comma 3 lettera d)) per un importo complessivo di €. 120,51;
- b) **RISORSE AGGIUNTIVE** (art. 67, comma 3, lett. H) CCNL 21/05/2018) per un importo complessivo di €. **818,96** importo massimo disponibile nell'ambito dell'incremento dell'1,2% del monte salari 1997.
- c) **ECONOMIE FONDO STRARDINARIO ANNO 2018** (art. 67, comma 3 lettera E)) per un importo complessivo di €. 963,54
- d) **SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE** (art. 67, comma 3 lettera C)) per un importo complessivo di €. 4.224,83.

**C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità .

Le schede valutative inerenti la valutazione della performance individuale e organizzativa dei dipendenti sono previste nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente, approvato con Deliberazione di Giunta comunale N. 91/2014 e successive modifiche con delibera di G.C. n. 64/2017 e n. 120/2017.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Si evidenzia che, per l'anno 2019, non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali.

**E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il Contratto decentrato prevede prevalentemente il finanziamento di istituti stabili ed acquisiti previsti dalla contrattazione nazionale. Inoltre i risultati attesi mirano all'accrescimento di alcuni servizi esistenti, all' aumento delle prestazioni del personale in servizio, al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

**F) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott.ssa Francesca Cola

---