

LEGGE 18.06.2009 N. 69 ARTICOLO 21 COMMA 1

**TASSI DI ASSENZA E MAGGIOR PRESENZA DEI DIPENDENTI COMUNALI  
AGGREGATI PER AREE ORGANIZZATIVE**

Rilevazione aggiornata mensilmente con riferimento ai dati elaborati nel mese precedente

**SETTEMBRE 2013**

<b>AREA</b>	<b>PERCENTUALE PRESENZE</b>	<b>PERCENTUALE ASSENZE</b>
servizi generali	90,41%	9,59%
tecnico	87,30%	12,70%
finanziaria	96,43%	3,57%

Si precisa che, ai fini del calcolo delle percentuali di presenza ed assenza del personale dipendente, sono conteggiati fra le assenze quelle rilevate a qualsiasi titolo, ovvero ferie, malattia, infortuni, congedo maternità (maternità obbligatoria), congedo parentale (maternità facoltativa), permessi giornalieri Legge 104/1992 (disabili), permessi per matrimonio, assistenza per malattia figlio, permessi per concorsi ed esami, diritti allo studio, scioperi, permessi per lutto o nascita di figli, donazioni sangue, aspettative.