

COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2017

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI COMUNALI DEL COMUNE DI SAREGO ANNO 2017.

PARTE I^ : INDICAZIONI GENERALI

Premesso che :

- L'art. 5 del CCNL del 01.04.1999 del personale non dirigente del comparto delle Regioni e delle AA.LL. (come anche modificato con l'art. 4 del CCNL del 22.01.2004) richiede una relazione illustrativa tecnico finanziaria da inviare al Revisore dei conti assieme all'ipotesi di contratto collettivo decentrato;
- L'art. 40, c. 3-sexies, del D. Lgs. N. 165/2001 (come modificato con l'art. 54 del D. Lgs. 150 del 2009) prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica e che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1.

Vista la Circolare 19.07.2012 n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico ad oggetto «Schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sixies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001) » la quale – sostanzialmente - stabilisce un contenuto minimo ed obbligatorio della Relazione Illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

Visti :

1. la determina di affidamento del servizio di costituzione del fondo risorse decentrate 2017 alla società Publika SRL di Porto Mantovano (Mn), RG n°443 del 9/10/2017;
2. la determinazione di costituzione del fondo risorse decentrate n° 546 del 04/12/2017 quantificando il fondo 2017 in € 49.193,18;
3. la delibera di Giunta Comunale n° 48 del 20/04/2010 di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;
4. la delibera di Giunta Comunale n° 122 del 01/12/2017 contenente l'atto di indirizzo per la costituzione della parte variabile del fondo risorse decentrate 2017 e linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella

contrattazione collettiva decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate degli anni 2017;

5. l'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2017 stipulato il 05/12/2017 ed acquisito al protocollo comunale con il numero 17.910 del 05/12/2017;

6. la deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 15/12/2017, di approvazione dello schema di contratto collettivo decentrato integrativo dei dipendenti del Comune di Sarego per la parte del trattamento economico anno 2017 e di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva;

Si rende di seguito la Relazione illustrativa all'accordo collettivo decentrato anno 2017.

PARTE II^ : RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

Data di sottoscrizione pre intesa	05/12/2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica</u> Presidente: DI COMO ROBERTA - SEGRETARIO COMUNALE Componente: COLA FRANCESCA responsabile dell'area Economico finanziaria <u>Parte sindacale ammesse alla contrattazione</u> CGIL - CSA - Cisl - UIL RSU aziendale Parte sindacale firmatarie della preintesa CSA e RSU aziendale
Soggetti destinatari	Personale dipendente del Comune di Sarego non titolare di P.O.
Materie trattate dal contratto integrativo	Indennità : <ul style="list-style-type: none">✓ Di rischio ;✓ Di maneggio valori;✓ Previste da specifiche disposizioni di legge,✓ Indennità per specifiche responsabilità;✓ Produttività individuale, erogabile previa valutazione positiva, effettuata dal responsabile di area (titolare di P.O.) competente

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Si	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	in data 12/12/2017 è stata acquisita la certificazione/attestazione del Revisore Unico del conto (che si allega in copia). Nessun rilievo è stato formulato.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera di G.C. n. 84/2017.
		È stato adottato il programma triennale per la trasparenza previsto dall'art. 11, c. 2 del D. Lgs. 150/2009 (delibera G.C. n. 7 del 07.02.2017);
		Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009: attuato per quanto di competenza; La relazione della performance non è soggetta per legge alla validazione dall'Organo di Valutazione ai sensi dell'art. 14 c. 6 del D. Lgs. 150/2009

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DELL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO ANNO 2017

Nell'ipotesi di accordo collettivo decentrato anno 2017 sono stati trattati i seguenti istituti, alcuni solo per la destinazione delle risorse mentre per altri sono state disciplinate anche le modalità di utilizzo.

- ✓ Articolo 8 - Lavoro straordinario (art. 14 CCNL 1.4.1999 integrato art. 38 del CCNL 14.9.2000) ;
- ✓ Articolo 9.1 - Criteri per la liquidazione della produttività individuale;
- ✓ Articolo 9.2 – Produttività derivante da specifiche disposizioni di legge (compensi progettazione interna);
- ✓ Articolo 10 - Progressioni orizzontali (art. 17 c. 2 lett. B) el CCNL 14.4.1999) ;
- ✓ Articolo 11 - Indennità di rischio (art. 37 del CCNL 14.9.2000) ;
- ✓ Articolo 12 - Indennità di maneggio valori (art. 36 del CCNL 14.9.2000 ;
- ✓ Articolo 13 - Indennità di specifiche responsabilità (artt. 17 c. 2 del CCNL 1.4.1999 –art. 36 CCNL 22.1.2004) ;
- ✓ Articolo 14 - Compensi relativi all'art. 15, comma 5, Ccnl 01/04/1999;

Si ritiene che nell'accordo in esame, non siano state trattate materie espressamente escluse dalla contrattazione collettiva, ai sensi dell'art. 40, c. 1, del D. Lgs. 165/2001

B) MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

LE RISORSE DECENTRATE STABILI (al netto del recupero per adeguamento personale in servizio) sono quantificate **in € 42.535,85** ed utilizzate per il trattamento economico dei dipendenti in servizio, relativamente agli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo sono di seguito riportate con riferimento all'anno 2017:

- a) **PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI** (art. 17 c. 2 del CCNL 1.4.1999) L'importo a carico del fondo 2017 per progressioni orizzontali già realizzate negli esercizi precedenti è pari ad **€ 23.432,63**. Lo stesso risulta essere stato già corrisposto mensilmente nell'ambito della liquidazione della retribuzione ordinaria mensile. Per l'anno 2017 non sono state previste nuove progressioni economiche.
- b) **INDENNITÀ DI COMPARTO 2017** (art. 33 del CCNL 22.1.2004) ammonta ad **€ 8.762,96** e risulta essere stata già corrisposta ai sensi del citato articolo utilizzando i capitoli degli stipendi. L'indennità di comparto ha natura fissa e ricorrente e viene corrisposta a tutti i dipendenti in servizio;

- c) **INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI** (art. 36 del CCNL 14.09.2000) viene quantificata in **€ 620,00** e risulta liquidabile ai dipendenti formalmente nominati come agenti contabili per l'esercizio in oggetto, per i giorni di effettivo presenza in servizio.
- d) **INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ** (art. 17 c. 2 lett. f e i) del CCNL 1.4.1999 e art. 36 CCNL 22.1.2004) L'importo massimo previsto è di € 750,00, in quanto nell'anno 2017 una sola persona risulta aver l'incarico di responsabile del procedimento formalmente attribuito;
- e) **INDENNITÀ PER PARTICOLARI RESPONSABILITÀ** con incarico di ufficiale di stato civile e ufficiale di anagrafe. La cifra residua pari ad **€ 600,00** risulta liquidabile ai dipendenti formalmente incaricati di particolari responsabilità (importo massimo pro capite € 300,00).
- f) **INDENNITÀ RISCHIO** (art. 37 del CCNL 14.09.2000) nell'importo massimo stimato di **€ 1.000,00**. L'indennità verrà corrisposta per i giorni di effettivo esercizio delle mansioni che comportano una continuativa e diretta esposizione ai rischi pregiudizievoli per la salute, nell'importo mensile di € 30,00 (art. 41 del CCNL del 22.1.2004) al personale impegnato nei lavori di messo comunale, di accertatore anagrafico e assistente sociale. Tale importo risulta ancora da corrispondere; trova copertura nella parte stabile residua e risulta finanziata nell'ambito degli impegni registrati nell'esercizio 2017 nell'ambito della costituzione del fondo risorse decentrate
- g) **COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI** (art. 17 c. 2 lett. a) del CCNL 01.04.1999) La somma residuale della parte stabile è di **€ 7.370,26** salvo economie nelle voci precedenti. L'assegnazione verrà fatta sulla base del numero dei dipendenti in rapporto agli obiettivi assegnati ed alla performance, previo utilizzo delle schede di valutazione.

LE RISORSE DECENTRATE VARIABILI quantificate in € 5.253,33 relativamente agli istituti contrattuali aventi carattere di variabilità ed occasionalità nel tempo, sono di seguito riportate con riferimento all'anno 2017.

1. ECONOMIE SUL FONDO LAVORO STRAORDINARIO esercizi precedenti **€ 1.453,33** - destinate alla produttività, importo da corrispondere in sede di liquidazione della produttività e miglioramento dei servizi.

2. RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15, COMMA 2 DEL CCNL 01/04/99 per l'importo complessivo di €. 3.800,00 pari **all'1,2%** del monte salari dell'anno 1997 da destinarsi all'incentivazione di tutto il personale dipendente in quanto tutte le aree hanno compiuti sforzi di riorganizzazione interna, per il quale è stato rilasciato dal NdV Comunale, con nota prot. n. 17.865 del 05/12/2017, il positivo accertamento delle risorse previste dal Comune di Sarego ad incremento del fondo delle risorse decentrate - parte variabile - ex art. 15, comma 2 del CCNL aprile 1999.

3. COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (art. 17 c. 2 lett. a) del CCNL 01.04.1999) La somma residuale della parte variabile è di **€ 5.253,33** salvo economie nelle voci precedenti. L'assegnazione verrà fatta sulla base del numero dei dipendenti in rapporto agli obiettivi assegnati ed alla performance, previo utilizzo delle schede di valutazione.

FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO art. 14 CCNL 1.4.99 e art. 38 CCNL 14.9.2000 Risulta formalmente costituito **per € 4.868,97**. L'economia che si è generata da un non completo utilizzo dello stesso, è stata portata in aumento del fondo risorse decentrate 2017.

C) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA'

La scelta degli obiettivi del P.E.G. raggiunti, da remunerare, il valore da assegnare agli stessi, le percentuali di ciascun dipendente coinvolto, sono stabiliti dai singoli Responsabili di Area, sulla base della valutazione del peso assegnato all'obiettivo definiti dai Responsabili di servizio congiuntamente al Segretario comunale, previo utilizzo delle schede di valutazione adottate dall'Ente in conformità del vigente regolamento sulla performance.

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE SULLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Si evidenzia che, per l'anno 2017, non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali.

E) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO IN RELAZIONE AGLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2017, con particolare riferimento al miglioramento dei servizi verso la cittadinanza deriva un incremento della produttività del personale.

F) ALTRE INFORMAZIONI RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensione DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI

Il Comune di Sarego non ha dirigenti.

Dall'anno 2015 in poi l'art. 9, comma 2 bis, del D. L. 78/2010 dispone di consolidare gli effetti dei limiti previsti per il periodo 2011/2014. Anche per il 2017 si è ritenuto di adottare i criteri adottati dalla Circolare n. 20/2015 della RGS che prevede di consolidare la decurtazione effettuata nell'anno 2014.

Si effettua tuttavia una rettifica gli importi applicati negli anni precedenti, nel seguente modo.

Nel 2014 l'Ente avrebbe dovuto operare una riduzione di euro 2.159,00, invece ha applicato una riduzione di euro 1.148,00. La differenza si riferisce alla

corretta quantificazione dei dipendenti da cui discende una riduzione del trattamento accessorio.

Nel 2015 è stata operata una riduzione di euro 1.148,00 invece che di 3.324,00; nel 2016 è stata operata la decurtazione consolidata di euro 2.299,00 invece che di 3.324,00.

Pertanto la differenza complessiva da recuperare è di euro 4.212,01; ai sensi dell'articolo 40, comma 3-quinquies del D. Lgs. 165/2001 e dell'articolo 4, comma 1, del DL 16/2014, poiché il superamento del vincolo finanziario è avvenuto in tre annualità, il recupero andrà effettuato sui successivi tre fondi di salario accessorio.

Si dà atto che come previsto dal D. Lgs. 75/2017 tale recupero non supera il 25% del fondo costituito ciascun anno.

Il responsabile del servizio

Cola dott.ssa Francesca